ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΕΤΕ 2026

Η ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ, ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ, ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Τα κέρδη της Τράπεζας πρέπει να φτάνουν και σε όσους τα παράγουν

996 εκατ. € κέρδη μετά φόρων στο εννεάμηνο 2026, χωρίς τα έκτακτα έσοδα και έξοδα	**230 εκατ. €** ενδιάμεσο μέρισμα προς τους μετόχους	**6%** πληθωρισμός τον Οκτώβριο 2026 (ΕΛΣΤΑΤ)	**10 εκατ. €** το 1% των κερδών που διεκδικούμε για τους εργαζόμενους

Η επιτυχία της Τράπεζας έχει ανθρώπους

Η Εθνική Τράπεζα κλείνει το εννεάμηνο του 2026 με κέρδη μετά φόρων 996 εκατ. ευρώ και μοιράζει στους μετόχους της ενδιάμεσο μέρισμα 230 εκατ. €.

Ο πληθωρισμός έφτασε το 6% τον Οκτώβριο και κατατρώει τους μισθούς μας, ενώ οι ανίσχυρες Συμβάσεις που στήριξαν η ΔΑΚΕ–Ανοιχτή Γραμμή στην ΟΤΟΕ και η ΔΗΣΥΕ στον ΣΥΕΤΕ δεν είναι ικανές να τους προστατεύσουν.
Στα Καταστήματα και στις Διευθύνσεις ζούμε μια άλλη πραγματικότητα από αυτή που θέλουν να μας κάνουν να πιστέψουμε.
Η υποστελέχωση, μετά από διαδοχικές εθελούσιες αποχωρήσεις, παραμένει το Νο1 πρόβλημα με τις επακόλουθες συνέπειες του.
Οι στόχοι αυξάνονται συνεχώς και τα νέα συστήματα φέρνουν πρόσθετο φόρτο και πίεση για εργασία πέρα από το ωράριο.
Και μαζί με αυτά ανάρμοστες και απρεπείς συμπεριφορές, στελεχών.

**Αυτή την αντίφαση φέρνουμε στη Γενική Συνέλευση.
Όταν η Τράπεζα κερδίζει, αναπτύσσεται και εκσυγχρονίζεται, πρέπει να βελτιώνονται ουσιαστικά και οι αποδοχές μας, οι συνθήκες εργασίας, η καθημερινότητά μας στον χώρο δουλειάς και τα δικαιώματά μας. Τα κέρδη δεν βγήκαν χωρίς εμάς.**

Γι' αυτό η **ΔΑΣ** διεκδικεί τουλάχιστον το 1% των κερδών ως έκτακτη ενίσχυση και μόνιμες αυξήσεις με ρήτρα αναπροσαρμογής, που θα προστατεύουν την αγοραστική μας δύναμη.
Διεκδικεί ακόμη περισσότερες προσλήψεις με βάση τις πραγματικές ανάγκες, πλήρη εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας, διασφάλιση του εφάπαξ και του Ταμείου Υγείας και κανόνες για την Τεχνητή Νοημοσύνη που θα προστατεύουν την εργασία.
Τίποτα από αυτά δεν θα έρθει μόνο του. Γι' αυτό χρειαζόμαστε ένα Σύλλογο, διεκδικητικό, μαχητικό, δημοκρατικό και αποτελεσματικό. Ένα Σύλλογο που δεν αρκείται στο να μεταφέρει τα προβλήματα στη Διοίκηση, αλλά ελέγχει την εφαρμογή κάθε δέσμευσης και οργανώνει τη συλλογική πίεση όταν τα προβλήματα παραμένουν.

ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η ΔΑΣ **καταψηφίζει τον διοικητικό απολογισμό**. Ένας απολογισμός κρίνεται από το τι άλλαξε για τους εργαζόμενους.

Οι λόγοι μας στη σελίδα 4

ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΕΝΤΥΠΟ

2 Αποδοχές και καθημερινότητα
Το 1% των κερδών, οι Συμβάσεις, η υποστελέχωση, η χαμένη δωδεκαετία

3 Δικαιώματα, θεσμοί, μέλλον
Κανονισμός Εργασίας, ΤΕΑ–ΕΤΕ, ΤΥΠΕΤ, Τεχνητή Νοημοσύνη

4 Απολογισμός και πρόταση
Τι θέσαμε, τι μένει ανοιχτό, γιατί καταψηφίζουμε, ο Σύλλογος που χρειαζόμαστε

Δεν αρκεί ένας Σύλλογος που καταγράφει τα προβλήματα. Χρειάζεται συλλογική διεκδίκηση, έλεγχος των δεσμεύσεων και οργανωμένη πίεση.

ΚΕΡΔΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ, ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Διεκδικούμε ουσιαστική ενίσχυση των εισοδημάτων μας, με ρήτρα προστασίας από την ακρίβεια

Η πρόταση για το 1%

Ήδη από την 1η Οκτωβρίου 2026, πριν ανακοινωθούν τα αποτελέσματα, η **ΔΑΣ** διεκδίκησε τη διάθεση **τουλάχιστον του 1% των κερδών του εννεαμήνου ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων**. Τα αποτελέσματα επιβεβαίωσαν ότι η Τράπεζα έχει τη δυνατότητα. Το 1% αντιστοιχεί σε 10 εκ. €, δηλαδή λιγότερο από το ένα εικοστό του ενδιάμεσου μερίσματος των 230 εκατ. ευρώ που μοιράζεται στους μετόχους.

Η πρότασή μας είναι συγκεκριμένη: **καταβολή σε χρήμα, καθολική συμμετοχή και προοδευτική κατανομή υπέρ των χαμηλότερα αμειβόμενων**.

Η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ αναγνωρίζει το πρόβλημα της ακρίβειας και ζητά και αυτή έκτακτη ενίσχυση. Δεν έχει όμως παρουσιάσει συγκεκριμένο ύψος, κριτήρια κατανομής, ούτε σχέδιο συλλογικής πίεσης.

Ένα ακόμη αίτημα προς τη Διοίκηση δεν αρκεί.

Οι Συμβάσεις δεν καλύπτουν την ακρίβεια

Οι Συμβάσεις που στήριξαν η ΔΑΚΕ – Ανοιχτή Γραμμή στην ΟΤΟΕ και η ΔΗΣΥΕ στον ΣΥΕΤΕ, απέφεραν αυξήσεις μόλις 4% τον χρόνο από το καλοκαίρι του 2025 μέχρι σήμερα και αυτό σε... δόσεις.

Την ίδια περίοδο, το κόστος των βασικών αναγκών αυξήθηκε πάνω από 8%, με την ακρίβεια στα τρόφιμα, την ενέργεια και τις μεταφορές να ροκανίζει καθημερινά το εισόδημά μας.

Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ 2025–2028 δεν προβλέπει κανέναν μηχανισμό αναπροσαρμογής των αποδοχών απέναντι στην ακρίβεια. Και ο «μισός μισθός» της κλαδικής, που εξαρτάται από τη διανομή μερίσματος, δεν αποτελεί αύξηση των τακτικών μισθών. Όσοι υπέγραψαν μας λένε ότι οι αυξήσεις υπάρχουν. Η ακρίβεια όμως δεν περιμένει τις δόσεις.

Η χαμένη δωδεκαετία δεν παραγράφεται

Τα παγωμένα κλιμάκια και οι πολυετίες της περιόδου 2012-2023 έχουν αφήσει μόνιμο αποτύπωμα στους μισθούς μας. Στις 2 Απριλίου 2026 η **ΔΑΣ**, μέσω της Ενωτικής Αγωνιστικής Κίνησης (ΕΑΚ) στην ΟΤΟΕ, συνδιοργάνωσε ειδική εκδήλωση με τον ομότιμο καθηγητή Εργατικού Δικαίου **Άρι Καζάκο**, με σκοπό την πλήρη ενημέρωση των συναδέλφων για τη νομική της διεκδίκηση.

Διεκδικούμε την αποκατάσταση της μισθολογικής εξέλιξης και των απωλειών με οργανωμένη συλλογική και νομική δράση.

Επίδομα Δικτύου

Η εξομοίωση του επιδόματος Δικτύου με εκείνο των Διευθύνσεων Διοίκησης, με κλιμάκωση ανά επίπεδο ευθύνης, ρυθμίστηκε με την επιχειρησιακή ΣΣΕ του Ιουλίου του 2025. Είναι δικαίωση της δικής μας πρότασης, που είχαμε καταθέσει στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ τον Απρίλιο του 2022. Όμως ο «θεσμικός ρεαλισμός» της ΔΗΣΥΕ έφτασε σχεδόν τέσσερα χρόνια αργότερα, όταν πλέον η ακρίβεια έχει ήδη εξανεμίσει τη δυναμική της αύξησης. Αλήθεια τι τους εμπόδιζε να το διεκδικήσουν από τότε? Τα 1,3 δισ σωρευτικα κέρδη 12μηνο '21 και 6μηνο '22; Όσο εκείνοι ήταν «ρεαλιστές», οι συνάδελφοι του Δικτύου, που σήκωσαν το βάρος του μετασχηματισμού, πλήρωναν τη διαφορά.

Όταν εμείς διεκδικούσαμε. Εκείνοι περίμεναν.

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ

Λιγότερο προσωπικό, περισσότεροι στόχοι, μεγαλύτερη πίεση και εργασιακό bullying

Η Τράπεζα προβάλλει τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις υψηλές επιδόσεις της, χωρίς όμως κανένα όφελος για τον εργαζόμενο. Στο Δίκτυο και στις Διευθύνσεις, η καθημερινότητα σημαίνει υποστελέχωση, εντατικοποίηση, συνεχώς αυξανόμενη στοχοθεσία και δυσλειτουργίες συστημάτων. Ήδη τον Μάρτιο του 2026 η **ΔΑΣ** επισήμανε δημόσια ότι το κόστος του μετασχηματισμού μεταφέρεται στους εργαζόμενους με περισσότερες απαιτήσεις, με λιγότερο προσωπικό, συχνά χωρίς την αναγκαία υποστήριξη και ορισμένες φορές μαζί με προσβλητικές και αγενείς συμπεριφορές στελεχών.

Οι διαδοχικές εθελούσιες αποχωρήσεις, η αναδιάρθρωση του Δικτύου και η αλλαγή του πελατοκεντρικού μοντέλου απαιτούν πραγματική καταγραφή των αναγκών κάθε μονάδας. Οι νέες προσλήψεις είναι σήμερα πιο αναγκαίες από ποτέ, αλλά κρίνονται από το αν καλύπτουν τα πραγματικά κενά. Και η εφαρμογή νέων συστημάτων, όπως το COSMOS, δεν μπορεί να σημαίνει συνεχή επιβάρυνση, μη ρεαλιστικά χρονοδιαγράμματα ή εργασία πέρα από το ωράριο χωρίς πλήρη καταγραφή και αποζημίωση.

Η ΔΗΣΥΕ, ως πλειοψηφούσα παράταξη στον ΣΥΕΤΕ, έχει αναγνωρίσει πολλά από αυτά τα προβλήματα και έχει κάνει, όπως η ίδια λέει, παρεμβάσεις προς τη Διοίκηση.

Το κρίσιμο όμως δεν είναι πόσες φορές τέθηκαν, αλλά ποια λύθηκαν και τι άλλαξε στην καθημερινότητά μας.

Η υψηλή κερδοφορία δεν μπορεί να είναι διαρκής καλή είδηση για τους μετόχους και διαρκής εκκρεμότητα για τους εργαζόμενους

ΩΣ ΔΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- Τουλάχιστον 1% των κερδών ως έκτακτη ενίσχυση, σε χρήμα, για όλους, με προοδευτική κατανομή.
- Μόνιμες αυξήσεις που προστατεύουν την αγοραστική δύναμη και ρήτρες αναπροσαρμογής που τις προστατεύει από την ακρίβεια
- Αποκατάσταση της μισθολογικής εξέλιξης και των απωλειών 2012–2023.
- Προσλήψεις και αναπλήρωση προσωπικού με βάση τις πραγματικές ανάγκες καταστημάτων και υπηρεσιών.
- Ρεαλιστική στοχοθεσία, χωρίς αυθαίρετες πιέσεις και χωρίς μετακύλιση των λειτουργικών προβλημάτων στους εργαζόμενους.
- Σεβασμό στο ωράριο, σωστή λειτουργία της ψηφιακής κάρτας, πλήρη αποζημίωση υπερεργασίας και υπερωριών.
- Ουσιαστική εκπαίδευση και λειτουργική υποστήριξη στα νέα πληροφοριακά συστήματα.
- Κάλυψη των πραγματικών δαπανών μετακίνησης και προστασία της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Προϋποθέσεις πρωτεύουσας σημασίας για το μέλλον της εργασίας στην Τράπεζα

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι συμφωνίες κρίνονται στην πράξη

Ο Κανονισμός Εργασίας είναι θεμελιώδης συλλογική εγγύηση απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία. Η ένταξη των Ειδικών Συνεργατών στον νέο Κανονισμό είναι θετική εξέλιξη. Δεν αναιρεί όμως τις ενστάσεις μας για τις αλλαγές στις εργασιακές εγγυήσεις ούτε τις αδικίες στην εφαρμογή του νέου βαθμολογίου.

Από τον Μάρτιο του 2026 επισημάναμε ότι η μετάπτωση στους νέους βαθμούς, με κοινή ημερομηνία ισχύος την 1/1/2026, δημιουργεί προβλήματα στην αναγνώριση της υπηρεσιακής εμπειρίας. Σοβαρότερο ζήτημα είναι οι **εκκρεμείς προαγωγές** και οι οικονομικές απώλειες που, όπως καταγγείλαμε, προκλήθηκαν επειδή δεν ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες του προηγούμενου Κανονισμού. Ο ίδιος ο ΣΥΕΤΕ, στην ανακοίνωσή του της 6/11/2026, αναγνωρίζει ότι σημαντικό μέρος των προαγωγών εκκρεμεί. Καθυστερούν επίσης οι αναβαθμίσεις του εξειδικευμένου προσωπικού.

ΩΣ ΔΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ
Όλες τις εκκρεμείς προαγωγές με τις προβλεπόμενες ημερομηνίες ισχύος, πλήρη οικονομική αποκατάσταση, μεταβατική Πράξη Διοίκησης για το εξειδικευμένο προσωπικό και κατάργηση της ποσόστωσης.

ΤΕΑ–ΕΤΕ

Το εφάπαξ χρειάζεται διασφάλιση, όχι πανηγυρισμούς.

Η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ παρουσίασε τη μετατροπή του ΤΑΠΕΤΕ σε ΤΕΑ–ΕΤΕ ως μεγάλη επιτυχία. Όμως, η εφαρμογή του νέου Καταστατικού δείχνει να έχει σοβαρά προβλήματα:

- **Παράλειψη στον υπολογισμό.** Το επίδομα βαθμού, ρητά προβλεπόμενο στον παλαιό Κανονισμό, λείπει από το νέο Καταστατικό. Η ΔΑΣ το ανέδειξε από τις 30.3.2026. Όμως η διόρθωση εκκρεμεί.
- **Καταβολές.** Η παρουσίαση μιας ηλεκτρονικής πλατφόρμας δεν ισοδυναμεί με πληρωμή. Ζητάμε επίσημη ενημέρωση για τις εκκρεμείς αιτήσεις, τις αιτίες καθυστέρησης και το χρονοδιάγραμμα καταβολών.
- **Χωρίς προστασία από τον πληθωρισμό.** Το δικαίωμα του Α' Πυλώνα μένει σε αξίες Δεκεμβρίου 2024. Με επιστολή μας στις 7.10.2026 ζητήσαμε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο μηχανισμό προστασίας της πραγματικής αξίας του εφάπαξ.
- **Λιγότερη δημοκρατία, χωρίς εκλογές, χωρίς άμεση εκπροσώπηση.** Στο π.ΤΑΠΕΤΕ οι ασφαλισμένοι εξέλεγαν άμεσα, με καθολική ψηφοφορία, τα πέντε από τα επτά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο ΤΕΑ–ΕΤΕ η εκλογή καταργήθηκε, με ευθύνη της ΔΗΣΥΕ όπου, σήμερα, τέσσερα μέλη ορίζει η Τράπεζα και τρία η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ. Οι ασφαλισμένοι δεν εκλέγουν πια κανέναν.

Από την κάλπη περάσαμε στον διορισμό, λιγότερη δημοκρατία στο δικό μας Ταμείο.

ΩΣ ΔΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ
Την ορθή αποκατάσταση του υπολογισμού του Α' πυλώνα στο ΤΕΑ-ΕΤΕ, διαφανείς και έγκαιρες πληρωμές, βιώσιμη προστασία της αξίας του εφάπαξ, επαναφορά της άμεσης εκλογής εκπροσώπων. Επαναφορά του δικαιώματος της προκαταβολής

ΤΥΠΕΤ

Οι συνδικαλιστικές αρχές δεν αλλάζουν ανάλογα με την καρέκλα!

Το ΤΥΠΕΤ αποτελεί σημαντική συλλογική κατάκτηση των εργαζομένων της Εθνικής. Υπερασπιζόμαστε τον αυτοδιοίκητο χαρακτήρα του και διεκδικούμε αύξηση της εργοδοτικής χρηματοδότησης, καλύτερες παροχές, λιγότερες αναμονές, επαρκή στελέχωση και διαφάνεια στη διαχείριση, για ενεργούς και συνταξιούχους.

Πέντε απολύσεις. Μια βαθιά συνδικαλιστική αντίφαση.

Στις 17 Σεπτεμβρίου 2026, το ΔΣ του ΤΥΠΕΤ αποφάσισε την απόλυση πέντε εργαζομένων, με τις ψήφους της ΔΗΣΥΕ, της ΔΑΚΕ–Ανοιχτής Γραμμής και του ΣΕΠΕΤΕ. **Η ΔΑΣ καταψήφισε.**

Όπως καταγγείλαμε, οι απολύσεις αποφασίστηκαν χωρίς την προβλεπόμενη θεσμική πειθαρχική διαδικασία και χωρίς οι εργαζόμενοι να κληθούν να δώσουν εξηγήσεις. **Εργαζόμενοι αποφάσισαν την απόλυση εργαζομένων!** Συνδικαλιστικές δυνάμεις που καταγγέλλουν την εργοδοτική αυθαιρεσία, όταν βρέθηκαν στη θέση της διοίκησης, επέλεξαν πρακτικές αντίθετες με τις αρχές που διακηρύσσουν. Ο προοδευτικός χαρακτήρας μιας συνδικαλιστικής παράταξης δεν αποδεικνύεται με διακηρύξεις, αλλά με τη συνέπεια ανάμεσα στα λόγια και τις πράξεις της. Γιατί οι αρχές του συνδικαλισμού δοκιμάζονται πρωτίστως όταν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων αποκτούν εξουσία να αποφασίζουν.

ΩΣ ΔΑΣ ΤΥΠΕΤ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ
Δημοκρατική και διαφανή διοίκηση του ΤΥΠΕΤ, λογοδοσία για τις αποφάσεις του ΔΣ, απαρέγκλιτη τήρηση των προβλεπόμενων διαδικασιών και σεβασμό στο δικαίωμα κάθε εργαζομένου να ακούγεται και να υπερασπίζεται τη θέση του.

ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

Ο αλγόριθμος δεν μπορεί να αποφασίζει για τη δουλειά μας!

Η Τεχνητή Νοημοσύνη χρησιμοποιείται ήδη στην Εθνική. Μπορεί να διευκολύνει την εργασία, αλλά και να γίνει εργαλείο εντατικοποίησης, επιτήρησης και αδιαφανών αποφάσεων για το προσωπικό.

Ποιος θα αποφασίζει αύριο για την πρόσληψη, την αξιολόγηση, την προαγωγή ή την απόλυσή μας; Ο άνθρωπος ή ο αλγόριθμος;

Η **ΔΑΣ** ανέδειξε από το 2024 τους κινδύνους της αλγοριθμικής διοίκησης. Ο ευρωπαϊκός Κανονισμός για την ΤΝ χαρακτηρίζει τέτοιες εφαρμογές ως υψηλού κινδύνου, χωρίς να τις απαγορεύει. Η Κλαδική ΣΣΕ προβλέπει ανθρώπινη εποπτεία και η Επιχειρησιακή ενημέρωση και διάλογο με τον ΣΥΕΤΕ. Αυτές οι εγγυήσεις δεν αρκούν.

Διεκδικούμε δεσμευτική επιχειρησιακή συμφωνία για:

- Ρητή απαγόρευση οι αλγόριθμοι να αποφασίζουν ή να καθορίζουν πρόσληψη, αξιολόγηση, προαγωγή, πειθαρχικές κυρώσεις και απόλυση. Όχι στην αλγοριθμική ατομική στοχοθεσία.
- Πλήρη διαφάνεια και συλλογικό έλεγχο των συστημάτων ΤΝ, με δικαίωμα αιτιολόγησης και αμφισβήτησης αποφάσεων.
- Προστασία των θέσεων εργασίας, ουσιαστική εκπαίδευση και αυστηρά όρια στην ψηφιακή επιτήρηση.
- Δίκαιο μερίδιο από την αυξημένη παραγωγικότητα με καλύτερες αποδοχές και λιγότερο χρόνο εργασίας, χωρίς μείωση μισθών.

Η τεχνολογική πρόοδος πρέπει να υπηρετεί τους εργαζομένους, όχι να αποφασίζει για το μέλλον τους.

ΤΙ ΘΕΣΑΜΕ, ΤΙ ΜΕΝΕΙ ΑΝΟΙΧΤΟ

Η δράση της ΔΑΣ, Νοέμβριος 2025 – Νοέμβριος 2026

ΟΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

ΜΑΡΤΙΟΣ 2026, ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ
Το κόστος του μετασχηματισμού μεταφέρεται στους εργαζόμενους.

ΜΑΡΤΙΟΣ 2026, ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ
Προβλήματα αναγνώρισης εμπειρίας στη μετάπτωση στο νέο βαθμολόγιο.

30.3.2026, ΑΝΑΔΕΙΞΗ
Η παράλειψη του επιδόματος βαθμού στο Καταστατικό του ΤΕΑ–ΕΤΕ.

2.4.2026, ΕΚΔΗΛΩΣΗ
Η χαμένη δωδεκαετία, με τον καθηγητή Άρι Καζάκο (συνδιοργάνωση μέσω ΕΑΚ–ΟΤΟΕ).

17.9.2026, ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΗ
Οι πέντε απολύσεις στο ΤΥΠΕΤ, με αίτημα ανάκλησης.

1.10.2026, ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ
Τουλάχιστον 1% των κερδών ως έκτακτη ενίσχυση, με προοδευτική κατανομή.

7.10.2026, ΕΠΙΣΤΟΛΗ
Προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, για προστασία της πραγματικής αξίας του εφάπαξ.

ΠΡΟΤΑΣΗ
Μεταβατική Πράξη Διοίκησης για το εξειδικευμένο προσωπικό και κατάργηση της ποσόστωσης.

ΤΙ ΜΕΝΕΙ ΑΝΟΙΧΤΟ

- Η έκτακτη ενίσχυση από τα κέρδη παραμένει διεκδίκηση.
- Η προστασία των εισοδημάτων από τον πληθωρισμό.
- Η υποστελέχωση σε Δίκτυο και Διευθύνσεις.
- Οι εκκρεμείς προαγωγές και οι αναβαθμίσεις του εξειδικευμένου προσωπικού.
- Η διόρθωση του Καταστατικού ΤΕΑ–ΕΤΕ, οι καταβολές και η άμεση εκλογή εκπροσώπων.
- Η αποκατάσταση των απωλειών 2012–2023.
- ΤΥΠΕΤ: Δημοκρατική διοίκηση, διαφάνεια, λογοδοσία και απαρέγκλιτη τήρηση των θεσμικών διαδικασιών.
- Τεχνητή Νοημοσύνη: Δεσμευτική συμφωνία που θα αποκλείει αλγοριθμικά καθοριζόμενες αποφάσεις για προσλήψεις, αξιολογήσεις, προαγωγές και απολύσεις.

ΓΙΑΤΙ ΚΑΤΑΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Ένας απολογισμός δεν κρίνεται από τον αριθμό των ανακοινώσεων και των συναντήσεων, αλλά από το τι άλλαξε για τους εργαζόμενους. Αναγνωρίζουμε ότι η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ έθεσε πολλά προβλήματα στη Διοίκηση. Οι λύσεις όμως λείπουν, και χωρίς λύσεις δεν μπορεί να εγκριθεί ο απολογισμός:

1. Ζήτησε έκτακτη ενίσχυση **χωρίς ποσό, κριτήρια και σχέδιο πίεσης**, σε μια χρονιά με κέρδη 996 εκατ. ευρώ στο εννεάμηνο.
2. Η επιχειρησιακή ΣΣΕ 2025–2028 **δεν εξασφάλισε μηχανισμό αναπροσαρμογής** απέναντι σε πληθωρισμό που έφτασε το 6%.
3. Συνυπέγραψε το Καταστατικό του ΤΕΑ–ΕΤΕ, στο οποίο **λείπει το επίδομα βαθμού και καταργείται η άμεση εκλογή εκπροσώπων** των ασφαλισμένων.
4. **Σημαντικό μέρος των προαγωγών εκκρεμεί**, όπως παραδέχεται και η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ.
5. Η παράταξή της ΔΗΣΥΕ στο ΤΥΠΕΤ και η ΔΑΚΕ-Ανοιχτή Γραμμή ψήφισαν την απόλυση πέντε εργαζομένων, παρακάμπτοντας, όπως καταγγείλαμε, την προβλεπόμενη θεσμοθετημένη πειθαρχική διαδικασία.

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ

Διεκδίκηση
Συγκεκριμένα αιτήματα και σχέδιο συλλογικής πίεσης.

Ανεξαρτησία
Από την εργοδοσία, σε κάθε απόφαση.

Διαφάνεια
Στις αποφάσεις και στη διαχείριση.

Συμμετοχή
Δημοκρατική εκπροσώπηση και λόγος των συναδέλφων.

Ουσιαστικές Συμβάσεις
Συλλογικές Συμβάσεις και Κανονισμοί που προστατεύουν πραγματικά.

Έλεγχος εφαρμογής
Μια συμφωνία αξίζει όσο τηρείται.

Η καταψήφιση δεν είναι άρνηση κάθε προσπάθειας. Είναι ψήφος για έναν Σύλλογο που μετριέται με αποτελέσματα.



ΣΤΙΣ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ, Η ΦΩΝΗ ΣΟΥ ΜΕΤΡΑΕΙ

Έλα στη Γενική Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ. Κρίνε τον απολογισμό με βάση τα αποτελέσματα της εφαρμογής στην καθημερινότητά σου και ψήφισε. Μαζί με τη ΔΑΣ καταψηφίζουμε τον διοικητικό απολογισμό και διεκδικούμε έναν Σύλλογο ανεξάρτητο, διεκδικητικό, μαχητικό, δημοκρατικό και αποτελεσματικό.

ΔΑΣ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
Σοφοκλέους 15, 10551, Αθήνα • Τηλ: 210 33 49 922 (19922) – 210 33 49 924 (19924)
e-mail: dasete2022@gmail.com • https://www.facebook.com/dasyete/

www.das-ete.gr